

Un dispositif opérationnel pour sécuriser votre climat social et préserver la performance

Sur site

En visioconférence

Pour vos salariés

Accès volontaire

Confidentialité

Pour dirigeants, DRH & managers

Pays de Redon et alentours (sur site / visio)

MANAGERS PLUS DISPONIBLES



Moins de charge émotionnelle
à gérer.
Plus de pilotage

MOINS D'ABSENCES & DE DEPARTS



Plus de stabilité,
moins de coûts indirects

CLIMAT SOCIAL PLUS SAIN



Moins de tensions,
plus de coopération

Espace neutre, non médical, confidentiel
Sans engagement
Déploiement rapide sous 10 jours



ROI moyen constaté : x 5 sur l'investissement en santé mentale au travail.

Source : Deloitte UK, *Mental health and employers: refreshing the case for investment (2020)*



Proposé par **Romain Meusnier**

Consultant RPS
Psychothérapeute Gestalt certifié . Coach
Ancien Supply Chain Manager (20+ ans en entreprise)

Appel découverte 15 min (gratuit)

Scanner pour en savoir
plus sur le dispositif
&
Réserver un appel



POURQUOI AGIR MAINTENANT ?

Les **risques psychosociaux impactent** directement votre **performance**

Confidentialité

Neutralité

Sans engagement

Trois signaux qui ne trompent pas :

ENGAGEMENT

67%

des salariés viennent au travail sans enthousiasme*

DETRESSE

42%

des salariés sont en détresse psychologique modérée*

ENGAGEMENT

91%

jugent la QVT prioritaire, mais **23 %** des entreprises ont un dispositif adapté*

Attente forte... et écart croissant entre besoin terrains et réponses RPS existantes

Ce que coûte l'inaction

- 1 arrêt longue durée = env. 10 000 euros (remplacement, perte productivité, réorganisation)*
- Coût d'un départ = 6 à 9 mois de salaire brut*
- Désengagement, turnover, climat tendu

Ce que vous sécurisez

- Manager plus disponible pour piloter (et pas gérer les crises)
- Stabilité opérationnelle & engagement
- Climat social apaisé + marque employeur renforcé

*Sources :

Qualisocial (2024) ; OpinionWay / empreinte humaine (2024) ; Qualisocial (2025)
Malakoff Humanis (2023) ; DARES, Ministère du Travail

Appel découverte 15 min (gratuit)

Scanner pour en savoir plus sur le dispositif & Réserver un appel



COMMENT CA MARCHE ?

Un dispositif simple, déployable rapidement, sans charge administrative.

Confidentialité

Neutralité

Sans engagement

Mise en place (4 étapes)



Cadrage

En 30 min nous calibrons le dispositif à vos enjeux



Mise en place opérationnelle

Planning + kit de communication fourni pour informer vos équipes



Accès salarié (confidentiel)

Créneaux définis / prise de RDV autonome / pas de charge admin



Suivi global (anonymisé)

Point étape : tendance d'usage + ajustements (sans données individuelles)

Modalités



Sur site

Présence dans un bureau dédié, créneaux définis




En visio

Equipe hybride / multisites, hors temps de travail



Séance 40min

Entretiens individuels 40min : Gestion des tensions, accompagnement opérationnel

 Ce dispositif ne remplace pas vos démarches RH et n'intervient pas sur l'organisation.

Il offre un espace neutre et confidentiel pour aider les salariés à réguler stress et tensions.

Appel découverte 15 min (gratuit)

Scanner pour en savoir plus sur le dispositif & Réserver un appel



VOTRE INTERVENANT

une double expertise : entreprise & psychothérapie



Romain Meusnier

Consultant RPS

Psychothérapeute, coach

Ancien Manager

Double lecture : entreprise & humain

- +20 ans dans le monde de l'entreprise (responsable logistique / supply chain manager)
- Aujourd'hui Gestalt thérapeute & coach
- Réduire les tensions, sécuriser le climat social, préserver l'efficacité opérationnelle
- Connaissance du terrain, et des réalités d'entreprise

Cadre & garanties

- ✓ Neutralité totale (hors hiérarchie / hors RH)
- ✓ Confidentialité absolue
- ✓ Retours sur l'utilisation du service
- ✓ Prise de RDV autonome, kit de communication fourni

Tarifcation sur devis selon besoin, fréquence, sur site/visio

Les questions fréquentes...

"Que remontez vous à l'entreprise?"

Un tableau de bord mensuel d'utilisation du service anonymisé (tendances / volume).

"Ça va désorganisé l'activité ?"

Créneaux cadrés + RDV autonome. 40 min, pour éviter des arrêts longs et des tensions qui coûtent cher.

On a déjà RH / médecine du travail, c'est redondant ?"

Eux agissent surtout sur l'organisation ; ici, soutien individuel neutre (stress, tensions), sans lien hiérarchique.

**Sans engagement
Période de test possible**

**Appel découverte 15 min
(gratuit)**

Scanner pour en savoir plus sur le dispositif & Réserver un appel

